

Утверждаю:

Директор МП «Радист» г. Великие Луки

С.А. Макаров

10 января 2017 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

об организационных мерах, направленных на предупреждение и противодействие коррупции в МП «Радист» г. Великие Луки

г. Великие Луки

2017г.

Общее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции» и Указом Президента РФ от 02 апреля 2013 г. №309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции», Уголовного кодекса Российской Федерации от 13 июня 1996 г. №63-ФЗ.

Термины и определения:

Коррупция:

а) злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;

б) совершение деяний, указанных в подпункте "а" настоящего пункта, от имени или в интересах юридического лица;

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:(пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции»)

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Предупреждение коррупции — деятельность организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающими недопущение коррупционных правонарушений.

Организация — юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

Контрагент — любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника взятки в виде денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг,

иною имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 ст. 204 Уголовного кодекса РФ)

Настоящее положение используется в целях:

- получения сведений об основных процедурах и механизмах, которые установлены в организациях с целью предупреждения и противодействия коррупции.
- получения сведений о роли, функциях и обязанностях, которые работникам организации необходимо принять на себя для эффективной реализации в организации антикоррупционных мер.

Основные принципы противодействия коррупции в организации.

При создании системы мер противодействия коррупции организация основывается на следующих ключевых принципах:

- принцип соответствия политики организации действующему законодательству и общепринятым нормам;
- принцип личного примера руководства;
- принцип вовлечения работников;
- принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции;
- принцип эффективности антикоррупционных процедур;
- принцип ответственности сотрудников.

Антикоррупционная политика организации представляет собой комплекс взаимосвязанных мер, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности организации. Антикоррупционная политика организации закреплена в настоящем Положении об организационных мерах, направленных на предупреждение и противодействие коррупции и обеспечивается всеми работниками организации. Основным кругом лиц, попадающим под действие антикоррупционной политики, являются работники организации, находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций. Обязанности работников организации в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются общими для всех сотрудников и заключается в следующем:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени организации;
- воздержаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени организации;
- незамедлительно информировать руководство организации о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать руководство организации о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;
- сообщить непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

Данные сообщения оформляются работниками в форме служебной записки, регистрируются в специальном Журнале регистрации и рассматриваются

руководителем предприятия в течении 3-х рабочих дней с соблюдением конфиденциальности полученных сведений и защиты лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях.

Руководитель организации в силу занимаемой должности является лицом, ответственным за профилактику коррупционных правонарушений в МП «Радист» г. Великие Луки. В силу специфики работы предприятия не имеется должностей, связанных с высоким коррупционным риском и требующих оформления специальных антикоррупционных процедур.

Организационные меры по предотвращению конфликта интересов в организации.

Основной задачей по предотвращению и урегулированию конфликта интересов является ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности работников на реализуемые им трудовые функции, принимаемые деловые решения.

В основу работы по управлению конфликтом интересов в организации входят следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для организации при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдения баланса интересов организации и работника при урегулировании конфликта интересов.

Работники организации при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствуются интересами организации без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей.

При наличии конфликта интересов организации может использовать различные способы его разрешения, а именно:

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;
- временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;
- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами организации;
- увольнение работника из организации по инициативе работника;
- увольнение работника по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка.

Стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы организации.

В организации действуют антикоррупционные стандарты поведения работников и корпоративная культура. Все сотрудники организации при выполнении своих должностных функций обязаны повышать свой профессионализм, создавать и поддерживать атмосферу доверия и взаимного уважения следовать принципу добросовестной конкуренции, соблюдать законность. В сфере кадровой политики продвижение на вышестоящую должность осуществляется исходя из деловых качеств работника. В организации обеспечивается внутренний контроль ведения бухгалтерского учета и составления бухгалтерской отчетности, а также контроль за

ведением договорной работы с соблюдением законодательства о защите конкуренции и противодействию коррупции.

Предприятием осуществляется проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сфере коррупционного риска, а именно, при оплате услуг характер которых не определен и вызывает сомнения, сомнительные платежи наличными, закупки или продажи по ценам, значительно отличающихся от рыночных, в рамках договорных обязательств. В рамках проводимых антикоррупционных мероприятий работниками также обращается внимание на соблюдение законодательство о противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем и финансированию терроризма.

Цены и тарифы на все виды оказываемые предприятием услуг устанавливаются в соответствии с нормативными правовыми актами РФ, Псковской области и города Великие Луки. Проводится информационная и разъяснительная работа с населением в целях обеспечения доступной информации о деятельности предприятия.

Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции.

Организация воздерживается от каких-либо санкций в отношении своих сотрудников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или коррупционного правонарушения. Организация оказывает содействие уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия, а также контрольно-надзорным организациям (налоговым органам, прокуратуре и др.) при проведении ими проверок деятельности организации. Также организация обязана немедленно сообщать в правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, ставших известными в ходе осуществления деятельности организации.

Заключительные положения.

Настоящее Положение об организационных мерах, направленных на предупреждение и противодействие коррупции в МП «Радист» г. Великие Луки вступает в силу с 01 января 2017г. и подлежит применению в деятельности всех работников организации, включая вновь принятых работников. Все изменения и дополнения к настоящему Положению оформляются в письменном виде, утверждаются директором предприятия и базируются на изменениях действующего антикоррупционного законодательства.